

ВЕБИНАР:

Изменения в трудовом законодательстве в 2023 году

СПИКЕР:

Татьяна Пасечник

Руководитель бухгалтерской компании “Лука Пачоли”, член палаты налоговых консультантов, член международной федерации бухгалтеров IFAC, профессиональный бухгалтер по МСФО.



Содержание

1. Объединение ПФР и ФСС и отмена 4-ФСС, СЗВ-М, СЗВ-СТАЖ и СЗВ-ТД

2. Новые тарифы и единая база

3. Сроки уплаты налогов и взносов

4. Страховые взносы для индивидуальных предпринимателей

5. МРОТ с 2023 года, выплаты по договорам ГПХ и иностранных работников

7. Повестка о мобилизации пришла в компанию

С 1 января 2023 года



~~4-ФСС~~

~~СЗВ-М~~

~~СЗВ-СТАЖ~~

~~СЗВ-ТД~~

~~ДСВ-3~~

=

ЕДИНЫЙ ОТЧЕТ

- Новый отчёт;
- Включает в себя все отмененные отчеты;
- В зависимости от случая, сдается ежемесячно, ежеквартально, ежегодно, при наступлении события.

Единый отчет

Бланк нового отчета ещё не утвержден! Согласно Закону 14.07.2022 №237-ФЗ в отчете необходимо отражать сведения для персонифицированного учета, включая данные о взносах на травматизм

Сроки сдачи Единого отчета

Единый отчет	Прошлый отчет	Новый срок сдачи
Сведения о начисленных взносах на случай травматизма	4-ФСС	Ежеквартально, не позднее 25 числа месяца следующего за кварталом
Сведения о страховом стаже	СЗВ-СТАЖ	Ежегодно
Дополнительные страховые взносы	ДСВ	Ежеквартально
Данные о кадровых мероприятиях	СЗВ-ТД	О приеме и увольнении не позднее следующего рабочего дня. В остальных случаях до 20 числа следующего месяца
Персональные данные и сведения о суммах выплат и иных вознаграждений	3 РСВ	Ежемесячно до 25 числа месяца следующего за отчетным

Расчет по страховым взносам. РСВ

	Ежемесячный	Ежеквартальный
Куда сдавать:	ИФНС	ИФНС
Срок сдачи:	до 25 числа месяца	до 25 числа месяца
Изменения:	Ежемесячно необходимо будет подавать персонифицированные данные, сейчас эту информацию предоставляют в разделе 3 РСВ	Из расчета исключат раздел 3 «Персонифицированные сведения о застрахованных лицах»

Новые штрафы за Единый отчет

Причина	Планируемый штраф
За просрочку сдачи отчета более чем на 5 рабочих дней	200 рублей за каждое застрахованное лицо
За недостоверные данные в расчете по взносам	500 рублей за каждое застрахованное лицо



За ошибки в сведения о трудовой деятельности (нынешний СЗВ-ТД), штрафовать не будут.



Оплатить штраф в течение первых 10 дней можно будет со скидкой 50%

Отмена справки 182Н

Справка с данными о зарплате, для оплаты больничных отменяется с 1 января 2023 года.

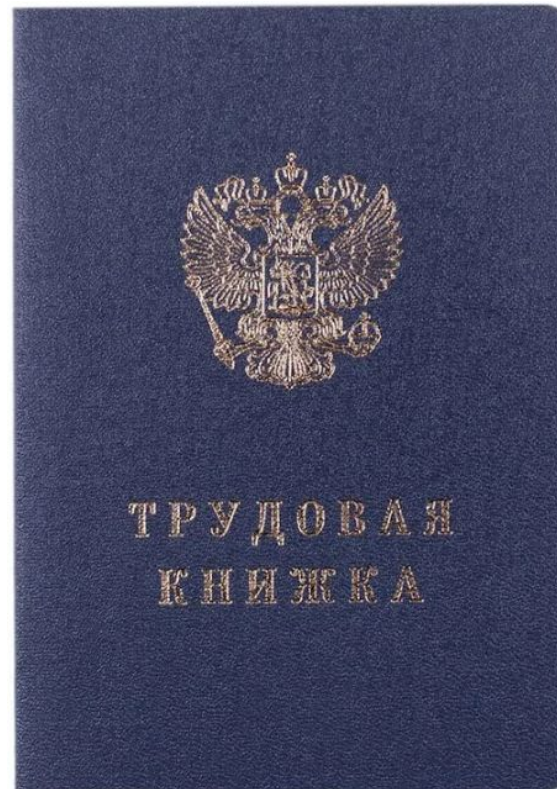
По новым правилам данные для оплаты первых трех дней больничного Фонд сам запросит у ФНС в рамках межведомственного взаимодействия



Новые правила изготовления и покупки бланков трудовых книжек

Трудовые книжки станут защищенной полиграфической продукцией уровня защиты “В”.

- Бланки трудовых книжек будет печатать только Объединение “ГОЗНАК”.
- Заказать трудовые книжки можно у распространителей указанных на сайте:
<https://mpf.goznak.ru/info/employment/>



Новый МРОТ

С 1 января 2023 года МРОТ = **16 242 рубля**



Не забываем про региональный уровень минимального размера оплаты труда. В **Севастополе он соответствует МРОТ**. В Москве, например, он равен 23 508 руб. в 2022г.

Какие выплаты облагаются взносами

- Выплаты по трудовому договору;
- Вознаграждения по договорам подряда;
- Вознаграждения по авторским договорам;
- Выплаты студентам за деятельность в трудовых отрядах;
- Выплаты **временно пребывающим иностранцам и иностранцам ВКС.**

Пособия подрядчикам

На больничные и пособия по беременности и родам смогут рассчитывать подрядчики. Пособие им выплатят, если в предшествующем страховому случаю году с их вознаграждений перечислено взносов больше, чем стоимость страхового года.

$$16\ 242\ \text{МРОТ} * 2,9\% * 12\ \text{мес} = 5\ 652,22\ \text{руб}$$

Новые застрахованные и отмена ДМС

В перечень застрахованных лиц, включают временно пребывающих в РФ иностранных граждан и лиц без гражданства.

=

Отмена обязательного обеспечения иностранного работника полисом **ДМС**

+

Страховые взносы всем иностранным работникам - временно пребывающим, временно и постоянно проживающим - начисляются так же, как и россиянам



*Иностранцы могут претендовать на бесплатную медпомощь в РФ, в случае если работодатели уплачивали за них "медицинские" взносы **не менее трех лет***

Новые тарифы и единая база.

Было	Станет
22% в ПФР; 5,1% в ФОМС; 2,9% в ФСС	30% в Социальный фонд России
Предельная база: 1 565 000р. Пенсионный фонд 1 032 000р. В Фонд социального страхования	Предельная база: 1 565 000р.
Взносы сверх предельной базы: 10% в Пенсионный Фонд	Взносы сверх предельной базы: 15,1%
Взносы в Фонд социального страхования надо делать только за работников с которыми заключен трудовой договор	Взносы надо делать за всех работников, в том числе работающих по договорам ГПХ

Пониженные тарифы страховых взносов

- **15%** – субъекты МСП с выплат свыше МРОТ и общепит (со среднесписочной численностью до 1500 человек могут применять пониженный тариф при доле доходов от общепита не менее 70% (ст.427 НК РФ);
- **7,6%** – СОНКО и благотворительные организации на УСН, IT-компании, участники СЭЗ, резиденты ТОСЭР и ОЭЗ, производители радиоэлектронной продукции, организации на Курилах;
- **0%** – выплаты членам экипажей судов, участники САР в Калининградской области и Приморском крае, участники Сколково.

Взносы индивидуальных предпринимателей за себя

Единый платеж: **45 842 ₽**

Дополнительно оплачивается **1%** с дохода свыше **300 000 ₽**

Пример. Расчет взносов на ОПС, ОМС, ВНиМ и травматизм

Зарплата работника за январь 80 000 руб., за февраль - 85 000 руб., за март - 88 000 руб. Взносы на ОПС, ОМС, ВНиМ организация платит по общему тарифу, на травматизм - **по тарифу 0,9%**.

Взносы на ОПС, ОМС, ВНиМ за январь - 24 000 руб. (80 000 руб. x 30%), **на травматизм** - 720 руб. (80 000 руб. x 0,9%).

Взносы на ОПС, ОМС, ВНиМ за февраль - 25 500 руб. ((80 000 руб. + 85 000 руб.) x 30% - 24 000 руб.), **на травматизм** - 765 руб. ((80 000 руб. + 85 000 руб.) x 0,9% - 720 руб.).

Взносы на ОПС, ОМС, ВНиМ за март - 26 400 руб. ((80 000 руб. + 85 000 руб. + 88 000 руб.) x 30% - 24 000 руб. - 25 500 руб.), **на травматизм** - 792 руб. ((80 000 руб. + 85 000 руб. + 88 000 руб.) x 0,9% - 720 руб. - 765 руб.)

Пример. Расчет взносов при пониженном тарифе для МСП

Работнику начислена **зарплата 30 000 руб.** и пособие за первые 3 дня по больничному, необлагаемое взносами, - 4 602,90 руб. Облагаемые выплаты за месяц сверх МРОТ - 13 758 руб. (30 000 руб. - 16 242 руб.).

Взносы на ОПС, ОМС, ВНиМ с выплат в пределах МРОТ - 4 872,60 руб. (16 242 руб. x 30%), **сверх МРОТ** - 2 063,70 руб. (13 758 руб. x 15%).

Всего взносов - 6 936,30 руб. (4 872,60 руб. + 2 063,70 руб.)

Сроки и порядок уплаты налогов и взносов

С 2023 года пенсионные, медицинские взносы, взносы на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством **необходимо перечислять одной платежкой до 28 числа месяца! (сейчас до 15-го)**

Вид платежа	До 2023	С 2023
Пенсионные, медицинские взносы, взносы на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством	Не позднее 15 числа следующего месяца	Не позднее 28 числа следующего месяца
Уведомление с исчисленной суммы взносов		
Взносы на травматизм	Не позднее 15 числа каждого месяца, отдельной платежкой	Не позднее 15 числа каждого месяца, отдельной платежкой

Изменения по НДФЛ

До 2023 года	С 2023 года
Дата признания дохода - последний день месяца за который начислен заработок	День выплаты зарплаты
Налог удерживался при окончательном расчете за месяц	Налог удерживается при каждой выплате денег сотруднику - и с аванса и с зарплаты

Сроки по НДФЛ

Период удержания НДФЛ	Срок перечисления НДФЛ	Срок подачи уведомления
С 1 по 22 января	Не позже 28 января	Не позже 25 января
С 23 числа предшествующего месяца по 22 число текущего месяца	Не позже 28 числа текущего месяца	Не позже 25 числа текущего месяца
С 23 по 31 декабря	Не позже последнего рабочего дня календарного года	Не позже последнего рабочего дня календарного года



Доход иностранцев, которые трудятся в РФ по патенту в единый платеж не входит.

Что делать работодателю, если военкомат прислал повестку

1. Уведомить работника, т.е. **вручить повестку сотруднику под подпись**. Как правило, сделать это нужно, не позже, чем за три дня до явки призывника в военкомат (Постановление Правительства РФ от 11.11.2006 N 663).
2. Расписаться в отрывной части уведомления и **отправить** ее в военкомат.
3. В дату указанную в повестке, а также на время прохождения медкомиссии, работодатель обязан освободить сотрудника от работы **с сохранением за ним среднего заработка** (ст. 170 ТК РФ)
4. Если работник годен, то за ним **сохраняется рабочее место**, уволить мобилизованного сотрудника нельзя, исключение - по собственному желанию.
5. Заключить с работником дополнительное соглашение о приостановке трудового договора и внести изменения в кадровый учет.



Если сотрудник отказывается подписывать повестку, необходимо составить соответствующий акт, иначе работодателю могут присудить административный штраф от 1000 до 3000р. за неуведомление сотрудника в установленный срок.



Даже если сотрудника призвали, необходимо продолжать сдавать РСВ, 4-ФСС, СЗВ-М, также необходимо отобразить данные в СЗВ-СТАЖ и СЗВ-ТД.

Важность ведения кадрового учёта

1. Прямое требование Российского законодательства;
2. Помогает упорядочить взаимоотношения между работником и работодателем;
3. Защищает интересы работодателя и работника;
4. Минимизация рисков работодателя.

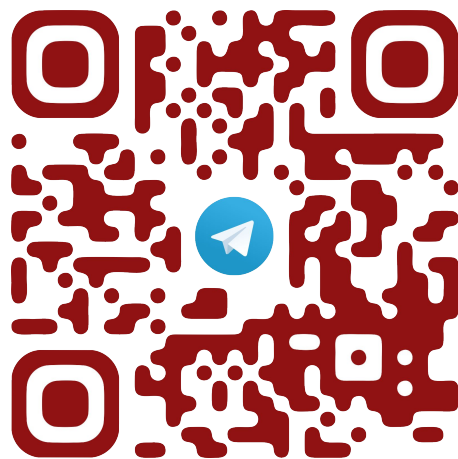
Штрафы за нарушение трудового законодательства

Вид правонарушения	Должностное лицо	ИП	Юр. лицо
Уклонение или ненадлежащее оформление трудового договора, договора ГПХ	10 000 - 20 000	5 000-10 000	50 000 - 100 000
Невыплата или неполная выплаты зарплаты и иных выплат в рамках трудовых отношений	Предупреждение или от 10 000 до 20 000	Предупреждение или от 1000 до 5000	Предупреждение или от 30 000 до 50 000

Штрафы за нарушение трудового законодательства

Вид правонарушения	Должностное лицо	ИП	Юр. лицо
Допуск к работе лица без заключения трудового договора*	10 000 - 20 000	10 000-20 000	
Установление заработной платы менее размера предусмотренного ТК	Предупреждение или от 10 000 до 20 000	Предупреждение или от 1000 до 5000	Предупреждение или от 30 000 до 50 000
Воспрепятствование праву работника выбирать банк для перечисления заработной платы	Предупреждение или от 10 000 до 20 000	Предупреждение или от 1000 до 5000	Предупреждение или от 30 000 до 50 000
Прочие нарушения трудового законодательства и иных норм трудового права	1000 - 5000	1000 - 5000	30 000 - 50 000

* Также влечет наложение штрафа на гражданина в размере от 3000 до 5000 рублей



<https://t.me/lucapacioli92>